



**SAUE VALLA
NOORSOOTÖÖ KVALITEEDI HINDAMINE**

SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
MEETODID JA ANALÜÜS	4
Hindamismudel	4
Enesehindamine ja välishindamine	5
ENESEHINDAMISE KOKKUVÕTE.....	7
1. Noortel on rohkem valikuid oma loome- ja arengupotentsiaali avamiseks	7
2. Noorte osalus otsustes on rohkem toetatud	11
3. Noortele on loodud tingimused noorteinfo ning ennetamistegevuste kättesaamiseks.....	12
4. Kvaliteetseks noorsootööks on loodud vajalik keskkond	13
SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ TUGEVUSED	19
SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ ARENDUSVAJADUSED	19
VÄLISHINDAJATE TAGASISIDE	19
KOKKUVÕTE NOORTE KÜSITLUSEST	21
KOKKUVÕTE NOORTEGA TÖÖTAVATE SPETSIALISTIDE KÜSITLUSEST	26
KOKKUVÕTE.....	29

SISSEJUHATUS

Vastavalt kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lg 1 on kohaliku omavalitsuse üheks ülesandeks korraldada noorsootööd ning vastavalt noorsootöö seadusele on kohaliku omavalitsuse volikogu ülesandeks määrata noorsootöö prioriteedid oma haldusterritooriumil ja sätestada nende saavutamiseks vajalikud ülesanded valla või linna arengukavas.

Käesolev noorsootöö kvaliteedi hindamine viidi 2023. aastal märtsist augustini. Protsessi läbiviimiseks moodustati sisehindamismeeskond, kuhu kuulusid:

Esimees: Aare Vest – Saue Noortekeskuse juhataja
Liikmed: Margit Ots – Saue Vallavalitsuse haridus- ja noorsootööspetsialist
Anita Aboltõn – Saue Noortekeskuse projektijuht
Triinu Künstler – Laagri Kooli huvijuht
Imbi Tigasson – Ääsmäe Noortekeskuse noortejuht

Noorsootöö kvaliteedi hindamise eesmärk on saada hea ülevaade vallas toimuvast noorsootööst, mis on aluseks valla noorsootöö kvaliteetseks korraldamiseks.

Noorsootöö kvaliteedi hindamise protsess koosnes järgmistest etappidest:

1. Hindamismeeskonna moodustamine
2. Andmete kogumine - veebiküsitlus
3. Enesehindamise läbiviimine
4. Välishindamise läbiviimine
5. Hindamistest kokkuvõtete tegemine ja parendusettepanekute tegemine
6. Hindamistulemustest lähtuvalt Saue Noortekeskuse arengukava tegevuskava uuendamine
7. Hindamiskavast lähtuvalt ettepanekute tegemine valla arengukavasse

Hindamise lähtealuseks on Eesti Noorsootöö Keskuse poolt väljatöötatud hindamismudel¹.

Noorsootöö kvaliteedi hindamine Saue vallas toimus kahes etapis: enesehindamine ja välishindamine. Enesehindamise puhul kirjeldas kokku pandud enesehindamismeeskond ise Saue valla noorsootöö tegevusi, välishindamise etapis andsid tegevustele oma hinnangu väliseksperdid. Enesehindamise protsessi juhtisid enesehindamiskomisjoni liikmed, kaasates sellesse oma piirkonnas olulisi noorsootööga tegelevaid asutusi (noortekeskused, koolid, huvikoolid, spordiklubid, MTÜ-D jne). Enesehindamine toimus vahemikus 10. – 22. aprill. Esimeses vanuserühmas küsitleti 3. ja 5. klasside õpilasi. Teises vanuserühmas küsitleti 7. ja 9. klasside õpilasi.

Saue valla noorsootöö välishindamist teostasid:

Aune Suve-Kütt – Järva Valla Noorsootöökeskuse juhataja

¹ Noorsootöö kvaliteedi hindamismudeli on välja töötanud ENTK koostöös Ernst & Young Baltic AS-ga ning koos noortevaldkonna partneritega 2010. aastal. Noorsootöö kvaliteedi hindamismudel on töövahend kohalikule omavalitsusele, mille abil saab kaardistada noorsootöö tegevusi ja arendamist vajavaid valdkondi, tulemuste põhjal planeerida edasist arengut ning jälgida edusamme.

Helene Kristine Viita – Kadrioru Saksa Gümnaasiumi huvijuht, Kadrina valla NEET juhtumikorraldaja
Raili Seiton – Rakvere Avatud Noortekeskuse projektijuht-noorsootöötaja
Lianne Teder - Tallinna Ülikool, noorsootöö nooremlektor.

MEETODID JA ANALÜÜS

Hindamismudel

Eesti Noorsootöö Keskuse poolt väljatöötatud Noorsootöö kvaliteedi hindamismudel on töövahend kohalikule omavalitsusele, mille abil saab kaardistada noorsootöö tugevusi ja arendamist vajavaid valdkondi, tulemuste põhjal planeerida edasist arengut ning jälgida edusamme. Hindamises osalemine oli Saue vallale vabatahtlik ning sellega ei kaasne teiste omavalitsuste noorsootööga pingeritta seadmist – täpsemad tulemused on avalikud Saue vallale ja on abivahendiks meie kohaliku tasandi noorsootöö kvaliteedi tõstmisel ning arendamisel. Noorsootöö kvaliteedi hindamise käigus võrreldakse KOVis tehtavat noorsootööd nn hea praktikaga, mis kajastub hindamismudelis.

Hindamismudel on üles ehitatud eesmärkide ja alaeesmärkide kaupa:

Eesmärk 1: Noortel on rohkem valikuid oma loome- ja arengupotentsiaali avamiseks

Alaeesmärgid:

- Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks
- Noortele on tagatud mitmekülgsed võimalused ettevõtlikkuse suurendamiseks ja digivõimaluste kasutamiseks
- Soodustatakse noorte kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja mitmekultuurilisuse väärtustamist
- Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ning –tulemusi

Eesmärk 2: Noorte osalus otsustes on rohkem toetatud

Alaeesmärgid:

- Soodustatakse noorte osaluskogemuse saamist
- Soodustatakse noorte kodanikualgatust

Eesmärk 3: Noortele on loodud tingimused noorteinfo, ennetamistegevuste kättesaamiseks

Alaeesmärgid:

- Noortele suunatud info on kättesaadav
- Ennetustegevus ja tugi probleemidega toimetulekul on mitmekülgne ning seda toetatakse läbi laiapõhjalise koostöövõrgustiku

Eesmärk 4: Kvaliteetseks noorsootööks on loodud vajalik keskkond

Alaeesmärgid:

- Noorsootöö on prioriteedina sätestatud KOV ametlikus dokumentatsioonis
- KOV noorsootöö toimub kirjaliku tegevuskava alusel
- Noori kaasatakse otsustetegemise protsessi
- Olemas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad
- Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele ligipääsetavad ja hästi varustatud
- Toimub kaasaegsete ja uuenduslike meetodite ja keskkondade rakendamine noorsootöös
- Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, sh NEET jtõrjutusriskis noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootööga ning antakse ja kogutakse tagasisidet, saadud teadmisi rakendatakse noortepoliitika kujundamisel

Iga alaeesmärgi juures on indikaatorid, mis näitavad, kas tehtav töö vastab heale praktikale ning indikaatorite täitmine või mittetäitmine annab hea ülevaate arenguvajadustest.

Enesehindamine ja välishindamine

Nii enesehindajad kui välishindajad hindasid alaeesmärkide indikaatoreid hindegaga 1-4:

- 1 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö ei vasta kirjeldatud olukorrale
- 2 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab kirjeldatud olukorrale osaliselt (st täidetud on mõned kriteeriumid)
- 3 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab kirjeldatud olukorrale suures osas (st vastab enamikele tingimustele)
- 4 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab täielikult kirjeldatud olukorrale

Niimoodi kujunesid välja Saue valla noorsootöö kvaliteedi hinded alaeesmärkide lõikes. Välishindajad lähtusid oma hinnete andmisel enesehindajate poolt saadetud infost ning neil oli võimalus ka enesehindajatelt lisaküsimusi küsida. Lõpuks fikseeriti olemasoleva info põhjal alaeesmärkide hinded, millest kujunes lõpuks nn keskmine. **Saue valla keskmiseks hindeks kujunes koos enese- ja välishindamisega 2,6.** Aastal 2020 läbiviidud kvaliteedi hindamise keskmine oli samuti 2,6..

Alaeesmärgid näitavad noorsootöö hetkeolukorda ja parendustegevusi vajavaid teemasid.

Kõige kõrgema keskmise hinde sai alaeesmärk:

1.2 Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks.

2.2 Soodustatakse noorte kodanikualgatust

Kõige madalama keskmise hinde said alaeesmärgid:

4.5 Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele kättesaadavad ja hästi varustatud

4.7 Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootöö teenustega ning antakse ja kogutakse tagasisidet

TULEMUSED ALAEE SMÄRKIDE KAUPA

NR	ALAEE SMÄRK	ENESEHINNANG	VÄLISHINNANG	TULEMUS	KESKMINE
1.1	Noortele on loodud mitmekülgset võimalust noorsootöös osalemiseks	3	4	3	3,3
1.2	Noortele on tagatud mitmekülgset võimalust ettevõtlikkuse suurendamiseks	4	3	4	3,7
1.3	Soodustatakse kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja multikultuurilisuse väärtustamist	4	2	n/a*	3,0
1.4	Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ja -tulemusi	3	3	n/a	3,0
2.1	Soodustatakse noorte osaluskogemuse saamist	3	3	n/a	3,0
2.2	Soodustatakse noorte kodanikualgatust	4	3	4	3,7
3.1	Noortele suunatud info on kättesaadav	2	2	2	2,0
3.2	Ennetustegevus ja tugi probleemidega toimetulekul on mitmekülgne ning seda toetatakse läbi laiapõhjalise koostöövõrgustiku	2	3	n/a	2,5
4.1	Noorsootöö on prioriteedina sätestatud KOV ametlikus dokumentatsioonis	3	3	n/a	3,0
4.2	KOV noorsootöö toimub kirjaliku tegevuskava alusel	2	2	n/a	2,0
4.3	Noori kaasatakse otsustetegemise protsessi	2	2	n/a	2,0
4.4	Olemas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad	2	4	1	2,3
4.5	Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele kättesaadavad ja hästi varustatud	2	2	1	1,7
4.6	Toimub kaasaegsete ja uuenduslike meetodite ja keskkondade rakendamine noorsootöös	2	3	n/a	2,5
4.7	Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootöö teenustega ning antakse ja kogutakse taqasisidet	2	2	1	1,7
				Keskmine	2,6

TULEMUSED EESMÄRKIDE KAUPA

NR	EESMÄRK	HETKETASE	SIHTMÄRK
E1	Noortel on rohkem valikuid oma loome- ja arengupotentsiaali avamiseks.	3,3	4,0
E2	Noorte osalus otsustes on rohkem toetatud.	3,4	4,0
E3	Noortele on loodud tingimused noorteinfo ja ennetamistegevuste kättesaamiseks.	2,2	4,0
E4	Kvaliteetseks noorsootöoks on loodud vajalik keskkond	2,1	4,0
Keskmine		2,8	

ENESEHINDAMISE KOKKUVÕTE

1. Noortel on rohkem valikuid oma loome- ja arengupotentsiaali avamiseks

1.1 Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks

1.1.1 Noortel on võimalus osaleda huvihariduses

Saue valla territooriumil tegutseb 21 erahuvikooli/spordiklubi, kus Saue valla lapsed osalevad ning keda vald toetab. Lapsi, kes nende tegevustest osa saavad, on 1225, kokku töötab neis 51 juhendajat. Huvitegevust pakuvad ka külaseltsid jm erahuvihariduse pakkujad, kes saavad tuge huvihariduse ja huvitegevuse kavast.

Saue linn: Saue Noortekeskuses: käsitöö, kujutav kunst, keraamika, jalgratta- ja jalgsimatkad, sport ja mängud, DJ-klubi.

Saue Muusikakool, Hobizone (automodelism), Keila Swimklubi, Saue Kergejõustikuklubi, MyDance Tantsukool, Keila Korvpallikool, MTÜ Akropesa, MTÜ Sagittarius, Saue Jalgpalliklubi, Saue Taekwondoklubi, Hobipinks, Spordiklubi Imperial, Saue Tennisklubi, JJ-Street, Saue Võrkpallikool, SaChe Tantsutüdrukud, Mängukool.

Laagri: Laagri Huvialakoolis: kodukultuur, kunstistuudio, keraamika, kokandus, lilleseade, maalimine ja meisterdamine, moedisain, puutöö, eelkool, robotika, akrobaatika, erinevad tantsuringid, ujumine, laulustuudio, võitluskunstid, kergejõustik, mõttemängud, erinevad muusikaringid (torupill, akordion, bändiring, laulustuudio, kitarr, flööt, klaver, trummid), tehnikaringid (kardiring, lennumodelism, tehnoloogia, videostuudio), väitlusklubi, lastejooga, teatriring, inglise keel. Harju Jalgpallikool, MTÜ Omakogu (muusikatunnid), Nissi Trollid (pilliõpe), Alta-T tenniseklubi, Laagri Tennisekool, Alta Võimlemise ja Tantsu Spordikool MTÜ, Võidusõidu OÜ (kardisõit).

Turba/Lehetu/Ellamaa: Nissi Trollid (muusikakool), Lehetu Külaselts (kunst ja käsitöö, loodusretked), Ellamaa Külaselts (robotika), Keila Jalgpalliklubi

Laitse/Haiba/Kernu/Ruila: robotika, keraamika, lauatenis, kergejõustik, sulgpall, MyDance Tantsukool, ujumistrennid Märjamaal, skulptuuriring Laitse Graniitvillas, Laitse Rallypark (moto), Ruila tallid (ratsutamine sh erivajadusega lastele teraapiatunnid),

Riisipere: Nissi Trollid (muusikakool), Asteria MTÜ (kosmosering)

Ääsmäe/Jõgisoo/Tuula: Ääsmäe noortekeskus: saalihoki, tennis, videomänguklubi. Lisaks huvikoolide poolt: showtants, jalgpall, taekwondo, loodus-ja teadusring, MTÜ Judoklubi Dokyo, Jõgisoo külaselts, Tuula Külaselts (kunst ja käsitöö, mängud, loodusretked), Nissi Trollid (muusikatunnid).

Hüüru: keraamika

1.1.2 Noortel on võimalus osaleda üldharidus- ja kutsekooli noorsootöös (sh huvitegevus)

Saue valla koolides tegutsevad õpilasesindused ja toimuvad erinevad huviringid. Noorteüritused koolides.

Saue Kool: rahvatants, koorilaul, folgiring, joonistamine ja maalimine, keraamika, käsitööring, kokakool, näitering, robootika, skulptuur ja pisiplastika, showgrupp Vikerkaar.

Laagri Kool: rahvatants ja koorilaul.

Ääsmäe Põhikool: laulukoor, rahvatants, filmiring, keraamika, kokandusring, kunstiring, meedia- ja helitehnikaring, Nutika meisterdaja ring, näitering, orienteerumising, rahvapilliring, robootika, spordiringid.

Kernu Põhikool: puidu ja sepistamise huviring, matkaring, ujumisring.

Ruila Põhikool: keraamika, kergejõustik, kokandusring, kunsti- ja tehnoloogiaring, kunstiring, lauluring, malering, mudilaskoor, pillimänguring, ratsutamine, robootika, spordiring, tantsuring, võrkpall.

Nissi Põhikool: Bitiklubi, kergejõustik, kunstiring, mudilaskoor, Nissi Nutikad, Nissi Unicorn Squad, palli- ja spordimänguring, rahvatants.

Turba Kool: kunstiring, „Avasta ja imesta“ ring, meisterdamising, robootika, võrkpall.

1.1.3 Noortel on võimalus osaleda avatud noorsootöös

Saue vallas tegutseb 2 noortekeskust: Saue Noortekeskus ja Ääsmäe Noortekeskus. Saue Noortekeskusel on allüksused Laagris, Riisiperes, Haibas, Turbas ja Laitses. Turbas tegutseb noorsootöötaja kooli ruumides.

1.1.4 Noortel on võimalus osaleda muudes KOV toetatud noorsootöö tegevustes/teenustes (laagrid, malevad, üritused, projektid jne)

Saue Noorte Töömalev juba 25 aastat; Pivarootsi kunstilaager 22 aastat; Noortekeskuse linnalaager 17 aastat; Saue noortepäev; erinevad väiksemad kontserdid, noortepeod ja üritused koolides ja noortetubades (halloweeni pidu, kadripäevapidu, sõbrapäeva- ja jõulupeod ja muud tähtpäevad). Erinevaid temaatilisi laagreid korraldavad ka külaseltsid, spordiklubid jms.

Rahvusvahelised vabatahtlikud ja Saksa praktikandid noortekeskuses; LTT-tegevused, matkategevused, mida Saue Noortekeskus juhib valla eri piirkondades; avatud muusikatuba, DJ-tehnika kasutamise võimalus Saue Noortekeskuses; kohtumised poliitikutega. Noored Kotkad ja Kodutütred (Sael, Laitses, Riisiperes, Turbas, Haibas).

1.1.5 Noorsootöö võimalused on loodud mitmekülgetes valdkondades (nt muusika, kunst, loodus ja keskkond, tehnika, sport, üldkultuur, kodanikuharidus, rahvusvaheline koostöö)

Läbi huviringide ja muude tegevuste on loodud võimalused kõikides nimetatud valdkondades.

1.1.6 Noortele on loodud teadmiste ja oskuste proovilepaneku ning nende esitlemise võimalused (võistlused, kontserdid, näitused, etendused, festivalid jne)

Huvikeskuse konkursid, koolides toimuvad playbackid, erinevad temaatilised KAHOOTid noortekeskustes; ülevallalised spordivõistlused (lauatennisevõistlused, jalgpallivõistlused, ujumisvõistlused, orienteerumisvõistlused jm spordivõistlused); ülevallalised kontserdid-peod; rahvakultuuripeod, kus osalevad kõik valla rahvakultuuri kollektiivid; rahvusvaheline

jazzmuusikafestival Visioon; tänavakunsti; robotikavõistlused, matkavõistlus. Võimalusel osalevad meie noored ka üle-eestilistel kunstikonkurssidel jmt.

1.1.7 Noortele on tagatud noorsootöös osalemiseks võrdsed võimalused (sh väiksemate võimalustega noortele)

Vallas on kehtestatud toetuste kord toimetulekuraskustes perede lastele ja erivajadustega noortele (7-19 aastastele), et toetada osalust huviringides. Hoonetes on tagatud ligipääs erivajadusega lastele; HEV lastele on loodud ka spetsiaalsed huvitegevuse võimalused (ratsutamine Ruilas, keraamika Ruilas, ujumine Sakus).

1.1.8 Noorsootöö kvaliteedi ja tegevuste mõju hindamine toimub regulaarselt

Seni on noorsootöö kvaliteeti ülevallaliselt hinnatud läbi riikliku KOV noorsootöö hindamise mudeli. Esmakordselt tehti seda 2017. aastal. Vallal ei ole endal välja ega sisse töötatud iga-aastast hindamissüsteemi. Iga asutus hindab oma tegevusi ja nende mõju ise.

1.1.9 Huvihariduses ja –tegevustes osalevate noorte arv on kõrge (vähemalt 15% kõikidest noortest)

Huvihariduses ja -tegevustes osalevate noorte arv on 2023. aastal läbiviidud küsitluse tulemusel kõrgem sihttasemest kõigis vanuserühmades.

1.1.10 Noorsootöös tervikuna osalevate noorte arv on kõrge (vähemalt 65%)

Noorsootöös tervikuna osalevate noorte arv on küsitluses andmete järgi piisav (84%) 7-12 aastaste vanuserühmas.

1.2 Noortele on tagatud mitmekülgsed võimalused ettevõtlikkuse suurendamiseks ja digivõimaluste kasutamiseks

1.2.1 Noortel on võimalus osaleda ettevõtlikkust soodustavates tegevustes

Noortekeskus toetab noortealgatusi (noortealgatuste fond), noored osalevad üle-eestilistel noortealgatuskonkurssidel (Ideeviit). Noortekeskuse eelarvesse on planeeritud vastavad vahendid ning on välja töötatud taotlus- ja aruandevormid, mis on leitavad noortekeskuse kodulehel, <https://www.sauenortekeskus.ee/voimalused/#naf>. 2022. aastal kokku 4 projekti.

Valla erinevates piirkondades tegutsevad IT-valdkonna huviringid (robotika, tehnoloogia), teavitustegevus noortekeskustes ja ekraanivabad tunnid.

Saue Noortekeskus andis 2022. aasta suvel tööd 160le valla noorele, andes neile seeläbi esimese kogemuse tööga seotud asjaajamiseks ning võimaldades näha, kuidas ja missuguseid töid erinevates ettevõtetes ja asutustes tehakse.

Ääsmäe Noortekeskuses videomänguklubi.

Nissis Bitiklubi. KiVa ennetustöö küberkiusamise suunal.

1.2.2 Noortele on loodud omaalgatus- või projektifond, mille abil oma ideid ellu viia

Noortel Saue vallas on olemas kõik võimalused oma ideede elluviimiseks - vajadusel aitab KOV neid nii ruumide, abistavate spetsialistide kui rahaliste ressurssidega. Noortekeskus toetab noortealgatusi (noortealgatuste fond), noored osalevad üle-eestistel noortealgatuskonkurssidel.

1.2.3 Soodustatakse noorte poolt digivahendite tarka kasutamist

Selleks, et õpetada noortele digivahendite tarka kasutamist, tuleb seda kõigepealt õpetada noorsootöötajatele, õpetajatele, lapsevanematele.

1.2.4 Õpilasmalevas osalevate noorte arv on kõrge (vähemalt 10%)

Saue Noortekeskus andis 2022. aasta suvel tööd 160le valla noorele, andes neile seeläbi esimese kogemuse tööga seotud asjaajamiseks ning võimaldades näha, kuidas ja missuguseid töid erinevates ettevõtetes ja asutustes tehakse. Käesoleva hindamise raames küsitluses osalenute seas on noortemalevas osalejate osakaal 18%.

1.3 Soodustatakse noorte kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja mitmekultuurilisuse väärtustamist

1.3.1 Toetatakse noorte kodanikukasvatusliku sisuga tegevusi (programmid, koolitused, seminarid, õppevahendid jne)

Saue valla erinevates piirkondades (Sael, Haibas, Laitses, Riisiperes, Turbas) tegutsevad Noored Kotkad ja Kodutütred.

1.3.2 Noortel võimaldatakse osaleda rahvusvahelistel noorteseminaridel, noortekohtumistel, koolitustel, konverentsidel, õpilasvahetuse programmides ja/või laagrites, mis on seotud noorsootöö väärtuste ja põhimõtetega ning mis põhinevad noort aktiivseks kodanikuks kujundamise raamistikul ja/või mitmekultuursuse väärtustamisel

Saue Noortekeskus on korraldanud läbi aegade erinevaid noortevahetusprojekte; noortega on käidud väljaspool Eestis nii matkadel kui suusareisidel. Noortekeskuses toimuvad erinevad kultuuriüritused (iga-aastane Maroko kultuuri päev).

1.3.3 Noortele võimaldatakse teha vabatahtlikku tööd kohalikul tasandil

Noortekeskusesse on noortel võimalik tulla ametlikult vabatahtlikuks, viia ellu oma ideid, kasutada noortekeskuse ressursse ja panustada noortekeskuse tegevustesse. Vabatahtlikku tegevust edendavad kõik külaseltsid, kes kaasavad kohalikke noori erinevate ürituste korraldamisse.

1.3.4 Noortele võimaldatakse vabatahtliku töö tegemist rahvusvahelisel tasandil

Saue Noortekeskusele on väljastatud kvaliteedimärgis, et võime olla vabatahtlikele vastuvõtvaks ja saatvaks organisatsiooniks. Seni ei ole me veel kedagi välisvabatahtlikuks saatnud.

1.3.5 Teiste riikide noortele on loodud võimalused teha vabatahtlikku tööd KOV asutustes (nt EVT – Euroopa Vabatahtlik Teenistus)

Iga-aastaselt on Saue Noortekeskuses üks välisvabatahtlik ning aeg-ajalt ka praktikandid Saksa ülikoolist. 2021. aasta veebruaris alustas Ilja Ukrainast. 2022. aastal alustas vabatahtlikku teenistust Lakshya Indiast. Vabatahtlikud liiguvad valla erinevate noortetubade vahel, et saada parem ülevaade noorsootöö toimimisest ja erinevatest võimalustest.

1.4 Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ning –tulemusi

1.4.1 Eksisteerib läbimõeldud kord noorte mitteformaalse õppimise (sh vabatahtliku tööga saadud) kogemuse ja tulemuste tunnustamiseks

Saue vald tunnustab iga-aastaselt aktiivseid noori, aga üleüldist kogemuste tunnustamise korda ei eksisteeri. Selleaastaste nominentide ja laureaasidega saab tutvuda siin: <https://sauevald.ee/aasta-tegijad>.

1.4.2 Mitteformaalse õppe arvestamine formaalhariduses toimub läbimõeldud korra alusel

Mitteformaalse õppe arvestamiseks formaalhariduses ei ole välja töötatud kindlat korda. Laagri Kool ja Laagri Huvialakool osalesid 2022/2023. õppeaastal formaal- ja mitteformaalhariduse lõimimise pilootprojektis. Saue Kool ja Saue Muusikakool teevad koostööd formaalse ja mitteformaalse hariduse andmisel, et vähendada eeskujulike tulemustega õpilaste koormust.

1.4.3 Noori teavitatakse mitteformaalse õppimise tunnustamise töövahenditest (nt Teeviit, vabatahtlike Pass, Noortepass jt)

Saue vallas ei ole välja töötatud MFÕ tunnustamise tööriistu ning mujal välja töötatud tööriistadest me oma noori regulaarselt ei teavita. Vajaduspõhiselt kasutame ja tutvustame TEEVIIT platvormi.

2. Noorte osalus otsustes on rohkem toetatud

2.1. Soodustatakse noorte osaluskogemuse saamist

2.1.1. Toimivad noorte osaluse põhimõtetele (valitud noorte poolt, koosneb eri vanuserühmadesse kuuluvatest noortest, osaleb KOV otsustusprotsessis, esindab noorte huve) vastavad osaluskogud

Saue vallas on noorte osaluskogu alates 2023. aastast -Saue Valla Noortevolikogu.

2.1.2. Üldharidus- ja kutsekoolides tegutsevad õpilasesindused

Õpilasesindused tegutsevad kõigis koolides.

2.1.3. Ette on nähtud rahaline toetus õpilasesindustele ja osaluskogudele

Õpilasesindused saavad oma tegevuste jaoks toetust kooli eelarvest; lisaks taotles noortekeskus ENLilt toetust õpilasesinduste ühistegevuste jaoks, millest esimene ühine kohtumine toimus käesoleva aasta oktoobris ja järgmine on planeeritud järgmise aasta algusesse. Õpilasesindused saavad kasutada nii koolides kui noortekeskustes ruume, vahendeid, ressursse.

2.1.4. Ette on nähtud mitterahaline toetus õpilasesindustele ja osaluskogudele

Õpilasesindused saavad kasutada nii koolides kui noortekeskustes ruume, vahendeid, ressursse.

2.1.5. KOV toetab oma noorte osalust maakondliku ja riikliku taseme noortekogudes

Noorte osalemist regionaalse ja riikliku taseme noortekogudes rahaliselt ei toetata.

2.2. Soodustatakse noorte kodanikualgatusi

2.2.1. Noorte kodanikualgatusi rahaliseks toetamiseks on loodud mehhanism ning seda rakendatakse

Noored saavad taotleda tegevustoetust noortekeskuse noortealgatuste fondist oma ideede elluviimiseks.

2.2.2. Noorte kodanikualgatusi toetatakse mitterahaliste vahenditega

Saue Noortekeskus toetab noorte kodanikualgatusi ruumide, nõustamise ja vahenditega. Valla koolide õpilasesindustes tegutseb kokku 164 noort, koolide hoolekogudes osaleb 9 noort. Kaitseliidu noorteorganisatsioonides osaleb kokku umbes 150 noort.

3. Noortele on loodud tingimused noorteinfo ning ennetamistegevuste kättesaamiseks

3.1. Noortele suunatud info on kättesaadav

3.1.1. Noortele pakutakse noorteinfo teenuseid ja noorteinfo levitamiseks kasutatakse mitmekülgseid teabekanaleid, sh internetikeskkonnas, mille kaudu on tagatud info levik noorte eri sihtrühmadele

Koolipõhine noorteinfo liigub läbi kooli meediakanalite (Stuudium, kooli koduleht, facebooki leht jm teavituskanalid). Noortekeskuste peamised teavituskanalid on: Facebook, koduleht, Instagram. Nii koolides kui ka noortekeskustes kasutatakse ka info jagamist plakatil/infostendil. Igal aastal toimub septembrikuus nt huvihariduse ja -tegevuse infopäev. Samuti toimub Saue Noortekeskuses septembris Hooavaja, kus tutvustatakse noortekeskuse ringitegevusi ja võimalusi. Sel aastal liideti

need kaks sündmust Saue Laste- ja Noortepäevaga ning plaanis on edaspidi selliselt jätkata. Ääsmäel toimub septembris huviringide laat, kus on kohal Ääsmäe kooli huviringide juhendajad ja Ääsmäe kultuuri ja spordi sihtasutuse alt toimuvate huviringide juhendajad. Ääsmäe noortekeskuses on olemas infostendid, kus on üleval noortele vajalik info ja teavituskanaliteks on Facebook, Instagram, koduleht. Ääsmäe koolis on olemas infostendid, infot jagavad e-koolis, kodulehel, nädala infokirjas, Facebookis.

3.1.2. Noori teavitatakse info, nõustamise ja juhendamise olemusest ja kättesaadavusest

Teavitustegevus ja nõustamine toimub nii koolides kui noortekeskustes. Noori teavitame läbi kohaliku ajalehe, sotsiaalmeedia, lapsevanemate. Info jagamine toimub nii sotsiaalmeedias kui noortetubades.

3.2. Ennetustegevus ja tugi probleemidega toimetulekul on mitmekülgne ning seda toetatakse läbi laiapõhjalise koostöövõrgustiku

3.2.1. KOV osaleb aktiivselt noorte riskikäitumise ennetamiseks koostöövõrgustikus

Saue vallas ei ole hetkel regulaarselt kooskäivat noorsootöö võrgustikku. Koostööd tehakse vajaduspõhiselt ja ühiseid seminare korraldatakse noortejuhtidele, huvijuhtidele ja huvikoolide juhtidele. Vallas on olemas nii eri- kui sotsiaalpedagoogid, tugiisikud, lastekaitsespetsialistid, psühholoogid. Regulaarsed võrgustiku kohtumised toimuvad eripedagoogidel, psühholoogidel, sotsiaalpedagoogidel ja koolide HEV koordinaatoritel ja neid viiakse läbi Saue Vallavalitsuse haridusosakonna poolt.

3.2.2. KOV toetab rahaliselt või mitterahaliselt noorsootöö asutusi, projekte, programme või koostöövõrgustiku ühistegevusi ning tõrjutusriskis noortele suunatud mitmekülgseid noorsootöö tegevusi

Saue Noortekeskus ja Laagri Huvialakool on Saue valla hallatavad eelarvelised asutused. KOV eraldab rahalist tuge MTÜdele ja külaseltsidele erinevate tegevuste läbiviimiseks (koolitused, projektid, laagrid). NEET koordinaator tegutseb Saue Noortekeskuse ja sotsiaalosakonna koostöös VÕS lepingu alusel.

4. Kvaliteetseks noorsootööks on loodud vajalik keskkond

4.1. Noorsootöö on prioriteedina sätestatud KOV ametlikus dokumentatsioonis

4.1.1. KOV ametlikus dokumentatsioonis on noorsootöö prioriteedina nimetatud: mitteformaalne õpe, noorte osalus ja kuuluvuskogemus (sh noortevolikogu moodustamine), noorte teavitamine, probleemide ennetamine ning tõrjutusriskis noortega tegelemine, noorsootöö tegevuskohtade tervislikkus, turvalisus ja tegevusteks sobivus, vähemate võimalustega noorte toetamine, noorsootöös võrdsete võimaluste tagamine, noorsootöö tunnustamine

Saue valla arengukavas 2020-2030 on valdkondliku eesmärgina kirjas: Eesmärk (VE 1.3):

Vaata

lähemalt:

https://www.riigiteataja.ee/akt/4040/9202/0006/Lisa_1_Saue%20valla%20arengukava_2020.pdf# "

Saue valla laste ja noorte huvitegevuse toetamise kord erahuvikoolides ja eraspordiklubides
<https://www.riigiteataja.ee/akt/405012019026>;

Saue valla erivajadustega laste ja toimetulekuraskustes perede laste huvihariduse ja huvitegevuse toetuse eraldamise tingimused ja kord: <https://www.riigiteataja.ee/akt/428022023033>

4.1.2. Noorsootöö prioriteetide seadmisel on lähtutud KOV noorte olukorrast ja vajadustest ning konkreetse piirkonna eripärast

Prioriteetidid on paika pandud lähtuvalt võrgustiku liikmete poolt välja toodud vajadustest. 2020. aastal on loodud võrgustik, kus osalesid kõikide valla noortekeskuste töötajad, koolide huvijuhid ning huvikoolide esindajad, kelle koostöö tulemusel on sõnastatud arengukavasse väljakutsed. Lisaks on arvesse võetud ka eelmise kvaliteedihindamise tulemused.

Noore tegelikest vajadustest ning väljakutsetest lähtuv koordineeritud ja eesmärgikindel tegutsemine erinevates eluvaldkondades ehk lõimitud noortepoliitika. Noortepoliitika peamised toimealad on noorsootöö, sotsiaal-, tööhõive-, tervise-, kultuuri-, pere- ja kuriteoennetuspoliitika. Saue vallas jälgime, et noorel oleks piisavalt võimalusi eneseteostuseks ja arenguks erinevates valdkondades (huvitegevuse mitmekülgsed võimalused).

4.1.3. KOV noortepoliitika peegeldab lõimitud noortepoliitikat

Toimib koostöö erinevate valdkondade spetsialistide vahel, loomaks noortele parimaid tingimusi (ettevõtted töömalevas, erinevad toetused laagrites või huvitegevuses osalemiseks, igakülgne infovahetus, koostöö noorsoopolitseiga, valla haridusosakonna tugispetsialistid toetavad erilisi noori), toimib koostöö noorsootöö- haridus- ja kultuuriasutuste vahel, mitmed noortetoad asuvadki kultuurimajadega või koolidega ühes hoones; toimib koostöö peredega - kaasatakse peresid erinevatele noorteüritustele, matkadele.

4.2. KOV noorsootöö toimub kirjaliku tegevuskava alusel

4.2.1. KOV-l on olemas kirjalik noorsootöö tegevuskava, mis määratleb muu hulgas KOV noorsootöö eesmärgid, elluviidavad tegevused, tegevusvahendid, tegevuste eest vastutajad ja tulemuste hindamise mõõdikud

Saue Noortekeskuse arengukava 2018-2023 arengukava tegevuskava perioodiks 2021-2023.

4.2.2. Noorsootöö tegevuskava täitmist jälgitakse pidevalt

Noorsootöö arengukava tegevuskava 2021 – 2023 seatud eesmärgid on suuremas osas täidetud.

4.3. Noori kaasatakse otsustetegemise protsessi

4.3.1. Noored on kaasatud KOV noorsootöö tegevuste ja rahastamise kavandamisse ja kujundamisse

Alates 2023. aastast tegutseb Saue valla Saue Valla Noortevolikogu <https://sauevald.ee/noortevolikogu>, toimub noorte kaasamine läbi noorsootöötajate ja koolide. Noortelt saadakse igapäevase töö käigus infot, mis edastatakse otsustajatele erinevate koosolekute jm kanalite kaudu. Õpilasesinduste kaudu saavad noored kaasa rääkida koolielu puudutavatel teemadel. Koos käivad valla koolide õpilasesinduse, kellelt saame küsida sisendit erinevate otsuste tegemisel. 2022. a kevadel viidi Saue Noortekeskuses läbi koolide õpilasesinduste koolituspäev, kus õpetati noortele projektikirjutamist.

4.3.2. KOV (noortepoliitika toimealade ülesannetega) ametnikud oskavad kaasata noori ja noorsootöötajaid ning valdavad sobivaid meetodeid

KOV ametnikud ei kaasata järjepidevalt noori ja noorsootöötajaid.

4.3.3. Noortega konsulteeritakse järjepidevalt kõikidel noortepoliitika toimealadel (noorsootöö, tööhõivepoliitika, tervisepoliitika, kultuuripoliitika, sotsiaalpoliitika, perepoliitika, kuriteoennetuspoliitika, keskkonna valdkond jt)

Noortega ei konsulteerita järjepidevalt kõikidel noortepoliitika toimealadel.

4.3.4. Eksisteerib läbimõeldud kord osalejate ja kaasajate tunnustamiseks (nt preemiad, tiitlid, tänukirjad, üritused, meediakajastus jt)

Saue vallas on välja töötatud "Saue valla tunnustamise avaldamise kord" (<https://www.riigiteataja.ee/akt/407122018034>).

Tunnustusi jagatakse järgmistes valdkondades:

- „Saue valla aasta tegu“
- „Aasta sädeinimene“
- „Aasta vabatahtlik“
- „Aasta ettevõtja“
- „Aasta vabauhendus“
- „Aasta sportlane“ või „Aasta võistkond“
- „Aasta loomeinimene“
- „Tegus noor“
- „Aasta noorettevõtja“
- „Noorte lemmik“
- „Aasta abistaja“
- „Aasta noorsportlane“

4.3.5. *Eri siht- ja vanuserühmadesse kuuluvate noorte (sh väiksemate võimalustega noorte, töötavate noorte, töötute noorte, noorte lapsevanemate jt) jaoks on loodud sobivad osalemisvõimalused*

Saue valla noortekeskused ja huviringid on avatud kõikidele noortele seadmata tingimusi nende taustale või erivajadustele. Välja on töötatud erinevad toetusmeetmed (rahalised toetused, transpordivõimalused, ruumide ja vahendite kasutamise võimalused). Noorte vanusegrupi esindaja on volikogus. Töötavad noored saavad kaasa rääkida läbi sotsiaalmeedia gruppide.

4.4. Olemas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad

4.4.1. *KOVis töötavad kvalifitseeritud (noorsootöö erialade kõrghariduse ja/või noorsootöötaja kutsetunnistusega) noorsootöö spetsialistid*

Saue Noortekeskuse ja selle allüksuste enamusel töötajatest on noorsootöötaja kutsetunnistus ja on kehtestatud palgaastmed seonduvalt kutsetunnistuse olemisega. Treeneritel on kutsekvalifikatsioon ning nad täidavad seadusest tulenevaid nõudeid. Huviringide juhendajatel on vastav erialane kvalifikatsioon.

4.4.2. *Noorsootöötajad (sh noorsootööd teostavad vabatahtlikud) täidavad seadusest tulenevaid nõudeid*

Noorsootöötajad täidavad seadusest tulenevaid nõudeid.

4.4.3. *Noorsootöötajad (sh noorsootööd teostavad vabatahtlikud) täidavad noorsootöötaja kutsestandardist tulenevaid ja muid tegevuse ohutusega seotud nõuded (nt noorte- ja projektlaagri juhataja ning kasvataja kvalifikatsiooninõudeid, suurema riskiga tegevuste puhul tegevuse ohutustehnika ja esmaabinõudeid, Euroopa Noorte Info ja Nõustamise Agentuuri Eryica nõudeid, nõustaja kutsestandardi nõudeid)*

Enamus Saue Noortekeskuse noorsootöötajatest omab noorsootöötaja kutsetunnistust või osakutset.

4.4.4. *Noorsootöötajad (sh vabatahtlik noorsootöö personal) täiendavad end järjepidevalt erialakursustel ja täienduskoolitustel. KOV-l on läbimõeldud koolituskord*

Noorsootöötajad osalevad nii üleriigilistel koolitustel, erinevate projektide raames ning vajadusel vald tellib ise koolituse sisse.

4.4.5. *KOV tunnustab regulaarselt noorsootöötajaid tehtud noorsootöö heade tulemuste eest (preemiad, tiitlid, tänukirjad, üritused, meediakajastus)*

Saue vallas on välja töötatud ""Saue valla tunnustamise avaldamise kord"" (<https://www.riigiteataja.ee/akt/407122018034>).

Tunnustusi jagatakse järgmistes valdkondades:

- „Saue valla aasta tegu"
- „Aasta sädeinimene"
- „Aasta vabatahtlik"
- „Aasta ettevõtja"
- „Aasta vabaühendus"
- „Aasta sportlane"" või „Aasta võistkond"
- „Aasta loomeinimene"
- „Tegus noor"
- „Aasta noorettevõtja"
- „Noorte lemmik"
- „Aasta abistaja"
- „Aasta noorsportlane"

4.5. Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele ligipääsetavad ja hästi varustatud

4.5.1. Noorsootööd pakkuvad asutused paiknevad mõistlikul kaugusel noore elukohast

Asutused paiknevad halduskeskustes, mis ei pruugi hajaasustusega külates olla noorele piisavalt lähedal. Paljudes kohtades on kodu lähedal külakeskused, kus noored toimetavad (Laitse, Ellamaa, Lehetu, Maidla, Tuula, Hüüru, Vanamõisa, Jõgisoo). Lisaks on parema osalemise tagamiseks vallasisesed bussiliinid.

4.5.2. Noorsootööd pakkuvatele asutustele on juurdepääs tagatud ka erivajadustega noortele

Noorsootööd pakkuvad asutused on valdavalt ligipääsetavad ka erivajadusega noortele.

4.5.3. KOV on arvestanud transpordikorralduses noorsootööd pakkuvate asutuste asukohtade ja lahtiolekuaegadega

Transpordikorralduse planeerimisel on eelkõige arvesse võetud koolides toimuvat huvitegevust.

4.6. Toimub kaasaegsete ja uuenduslike meetodite ja keskkondade rakendamine noorsootöös

4.6.1. KOV arendab nüüdisaegseid ja uuenduslikke keskkondi noorsootöö jaoks ning soodustab nende kasutuselevõttu

Noortekeskused/koolid tegutsevad oluliselt rohkem digitaalsetes keskkondades. Vajadusel rakendatakse mobiilset noorsootööd. Kriisajal "patrullisid" noorsootöötajad tänavatel ning teavitasid noori viiruse ohtlikkusest ja palusid neil mitte suurtesse kampadesse koguneda. Kriisaeg näitas, et Saue valla noored ei olnud väga alati nn veebinoortekas osalema. Osad noorsootöötajad seda juba kasutavad, kuid asutuse oma veel ei ole. Kogu vallas on avalikku ruumi rajatud palju mõnusaid ja ka harivad olemise ja sportimise kohti, Saue linnas on suur populaarne, 2023. aastal uuendatud skatepark, välitrenazöör, välilauatennise laudad. Laagris tenniseväljakud, Nissi kooli väliõppeklass, avalik mänguväljak Laitses, Emili seiklusrada Ellamaa rahvamaja männikus, Laagris pumptrack rada.

Noori ja lapsi on planeerimisse kaasatud läbi kavandikonkursi - missugune võiks olla uus mänguväljak ja mis elemente see peaks sisaldama. Ka väiksemates kohtades on avalikud ruumid aina enam planeerimisel ja noori sellesse protsessi kaasatud (Laitse, Riisipere).

4.7. Regulaarselt uuritakse noorte, sh NEET ja tõrjutusriskis noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootööga ning antakse ja kogutakse tagasisidet. Saadud teadmisi rakendatakse noortepoliitika kujundamisel.

4.7.1. Regulaarselt kogutakse andmeid noorte, sh NEET ja tõrjutusriskis noorte ja noorsootöö kohta (nt noorte osavõtu, töötajate, vabatahtlike, tegevuste tulemuste, juhendmaterjali jms kohta)

Noortekeskustes on kasutusel logiraamat, mis annab ülevaate noortekeskuste külastatavusest. Huviringide tegevused ja osalused dokumenteeritakse nii noortekeskustes kui koolides-huvikoolides. Statistilisi ja konkreetseid andmeid vahendab huvihariduse ja huvitegevuse registreerimiseks kasutusel olev ARNO süsteem.

4.7.2. Regulaarselt tehakse uuringuid noorte, sh NEET ja tõrjutusriskis noorte vajaduste ja huvide kohta info kogumiseks

Saue vald osaleb NEET sihtgrupi seires. Vallas tegutseb NEET sihtgrupi spetsialist Saue Noortekeskuse ning valla sotsiaalosakonna koostöös.

4.7.3. Regulaarselt uuritakse noorte rahulolu noorsootöö tegevuste/teenuste kvaliteediga

Koolides viiakse läbi regulaarseid rahulolu-uuringuid, noortekeskustes mitte. Regulaarseks uuringuks võib pidada ka käesolevat kvaliteediruuringut, mis annab ülevaate noorte arvamusest ja rahulolust ning mida me regulaarselt iga kolme aasta järel läbi viime.

4.7.4. Kogutud andmeid noorte huvide, vajaduste ja rahulolu kohta analüüsitakse ning selle põhjal viiakse läbi parendustegevusi

Andmeid, mida me kogume, me ka jälgime ja analüüsime. Huvikoolid uurivad rahulolu ja ideid uute tegevuste algatamiseks ning arvestavad noorte soovidega. Noortekeskus jälgib oma sihtgruppi, millisel ajal millised noored rohkem noortekeskust külastavad ja pakuvad vastavaid tegevusi.

4.7.5. Noored saavad mõistliku aja jooksul tagasisidet nende ettepanekutega arvestamise/mittearvestamise kohta

Noortele tagasiside andmine ei ole süsteemne. Kui nad on millegi kohta arvamust avaldanud, siis hetkel ei ole kindlat korda, kui pika aja jooksul nad tagasisidet saavad oma arvamuse ja ettepanekute kohta.

4.7.6. Toimib teadmispõhine noortepoliitika kujundamine

Andmeid, mida me kogume, me ka jälgime ja analüüsime ning nendest lähtuvalt planeerime edasisi tegevusi. Seda nii asutuste kui valla tasandil.

SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ TUGEVUSED

Sisehindamismeeskond tõi hindamise käigus välja järgmised tugevused:

1. Noorteühenduste koostöö kohaliku omavalitsusega on heal tasemel.
2. Huvihariduses ja noorsootöös osalevate noorte hulk on suur.
3. Noortemalevasse soovijate arv on püsivalt kõrge. Koostööd tehakse mitmete vallas tegutsevate ettevõtetega.

SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ ARENDUSVAJADUSED

Enesehindamise käigus jõudsid sisehindajad järgmiste arendusvajadusteni:

1. Noorte huvidega arvestamine neid puudutavates otsustes.
2. Noorsootöötajad ei ole rahul kohaliku omavalitsuse poolse toega. (4.4.8. Noorsootöötajate tunnustus on nende jaoks motiveeriv; 4.4.9. Noorsootöötajatele on tagatud professionaalne tugi ja nõustamine; 4.4.10. KOV on kehtestanud noorsootöötajatele motiveeriva palga- või puhkusesüsteemi)
3. Noorte hinnangul ei ole noorsootööga tegelevate asutuste varustatus vahenditega piisav.

VÄLISHINDAJATE TAGASISIDE

Välishindajad tutvusid kogutud tõendusmaterjaliga pärast seda, kui sisehindajad olid need kokku kogunud ning välishindajatele edastanud. Välishindajad tutvusid sisehindamise tulemustega individuaalselt. Külastusel Saue valda kohtuti sisehindamismeeskonnaga ning esitati tekkinud küsimused, külastati Saue Muusikakooli ja Riisipere noortetuba. Külastuse käigus anti esimene tagasiside, toodi välja positiivsed tunnused ja kitsaskohad. Välishindamiseks jaotasid komisjoni liikmed omavahel valdkonnad. Välishindajate konsensuskoosoleku järel anti lõplik hinnang.

Välishindamisest selgunud KOV noorsootöö peamised tugevused

1. Loodud on noortevolikogu.
2. Noortel on üle valla väga mitmekesised võimalused enesearengu ja huvidega tegelemiseks.
3. Noorsootöö keskkond on kaasaegne ja noorsootöö on kättesaadavaks tehtud ka väiksemates piirkondades.
4. Noorsootöötajate lepingulised tingimused on väga head (töötasu, töötundide arv, puhkepäevade arv).

Välishindamisest selgunud KOV noorsootöö peamised arendusvajadused (tooge välja 3 kõige olulisemat)

1. 13+ ja 16+ noortele suunatud tegevused peaksid olema neid kaasavalt mõtestatud (täna vähe tegevusi).
2. Noori tuleks rohkem kaasata muutuste loomisse (küside mida te teha tahate ei ole kaasamine).
3. noorte valdkonna info peaks olema noortele tehtud võimalikult kergelt leitavaks (viide geopotaalile ei toeta noore jaoks info leidmist).
4. Noorte tööd tegevate võrgustikutöö, et omada tervikpilti, mida noortega tehakse ka. koolides (õpilasfirmad jms).

Üldhinnang ja kokkuvõte

Noortele pakutakse mitmekesiseid võimalusi oma hobidega tegelemiseks suure valla erinevates piirkondades. Keskustes kaugemates kogukondades on väikesed noortetoad (keskused). Loodud on noortevolikogu, mis annab edaspidi noortele kaasamise. 20+ noored on kaasatud huvitegevustesse (koorilaul, jalgpall vms) aga seda ei mõtestata noorsootööna. Kõige kurvem oli tõdemus, et see vanusegrupp ei ole enam üldse noorsootöö sihtgrupp. 16+ noored vajavad teadlikku ja fokuseeritud kaasavat programmi. Tunnustuseks, et antud kvaliteedihindamine oli kolmas ning neid tööriistu kasutades saab senist arengut analüüsida ja kehtvad kitsaskohad fokuseerida. Julgustame noortega töötavate inimeste laialdasemat kaasamist ja võrgustikutööd tegema, et saada täisülevaade, mida kõike tegelikult noortele pakutakse. Noorsootöö kvaliteedihindamisse kaasata edaspidi ka noored.

KOKKUVÕTE NOORTE KÜSITLUSEST

Vastajate sooline ja vanuseline jaotus

- 7-12 aastaseid vastajaid 326 (N 52,1% ja M 47,9%),
- 13-19 aastaseid vastajaid 242 (N 54,5% ja M 45,5%)
- 20-26 aastaseid vastajaid 13 (N 84.6% ja M 15.4%)

Elukoht

Laagri/Tänassilma piirkonnas 165 vastajat.

Möldre/Alliku/Koidu piirkonnas 88 vastajat.

Saue linn/Vanamõisa piirkonnas 79 vastajat.

Ääsmäe/Maidla/Pällu/Pärinurme/Tagametsa piirkonnas 59 vastajat.

Kernu/Haiba/Mõnuste/Kirikla/Kohatu/Kustja piirkonnas 23 vastajat.

Riisipere/Ürjaste piirkonnas 49 vastajat.

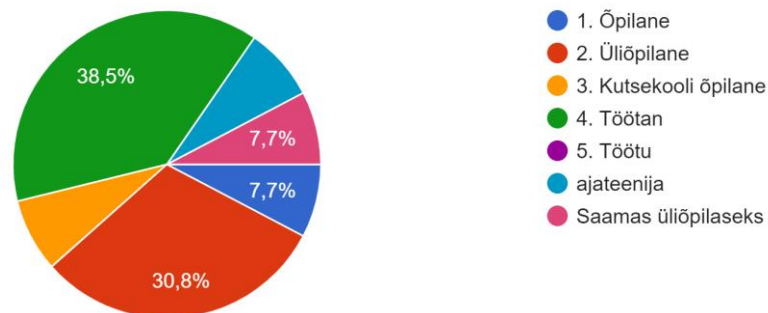
Jõgisoo/Tuula/Aila/Koppelmaa/Valingu piirkonnas 22 vastajat.

Ruila/Laitse/Allika/Muusika/Kaasiku piirkonnas 47 vastajat.

Õppimine ja töötamine

17. Mis on Sinu põhitegevus?

13 vastust



20-26 aastaste vanuserühmas märkis viis vastajat oma põhitegevusena töötamise. Põhitegevusena „üliõpilane“ märkis 4 vastajat.

Osalemine noorsootöös

7-12 aastastest vastanutest osaleb noorsootöös 277 noort (84%).

13-19 aastastest vastanutest osaleb noorsootöös 136 noort (65%).

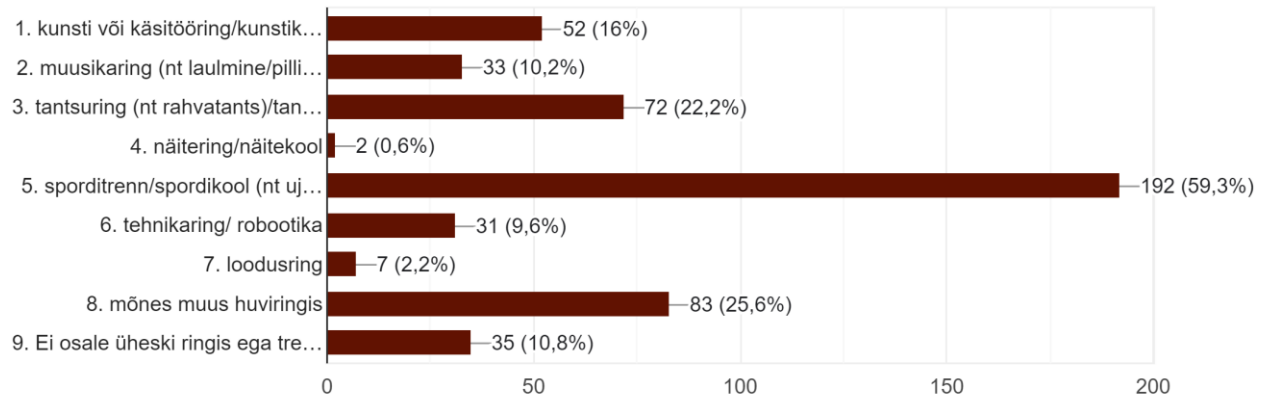
20-26 aastastest vastanutest osaleb noorsootöös 5 noort (38%).

Osalemine trennis või huviringis

- **7-12 aastastest** vastanutest käib trennis või huviringis 289 noort (89%).

2. Millistes huviringides või huvikoolides Sa käid?

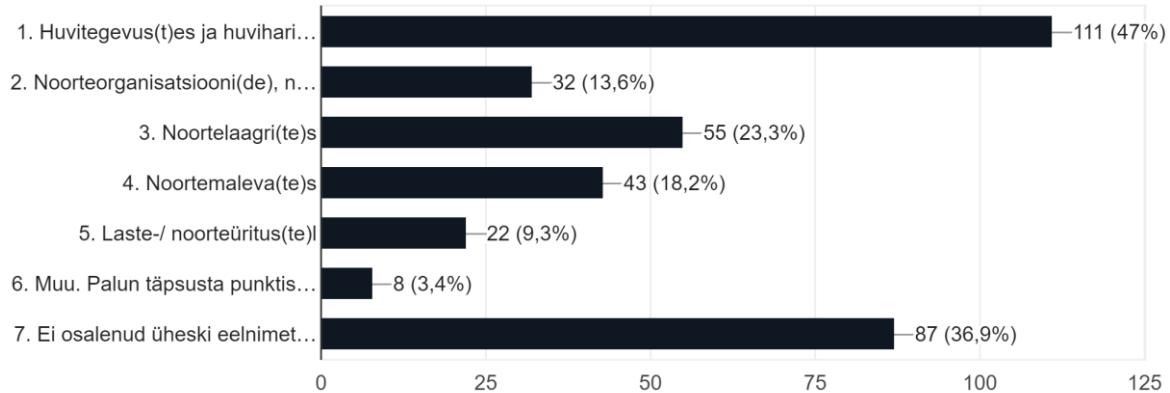
324 vastust



- **13-19 aastastest** vastanutest käib trennis või huviringis 111 noort (47%).

5. Palun märgi järgnevalt noorsootöö tegevused, milles Sa osalesid 2022. aastal. Võid valida mitu vastuse varianti.

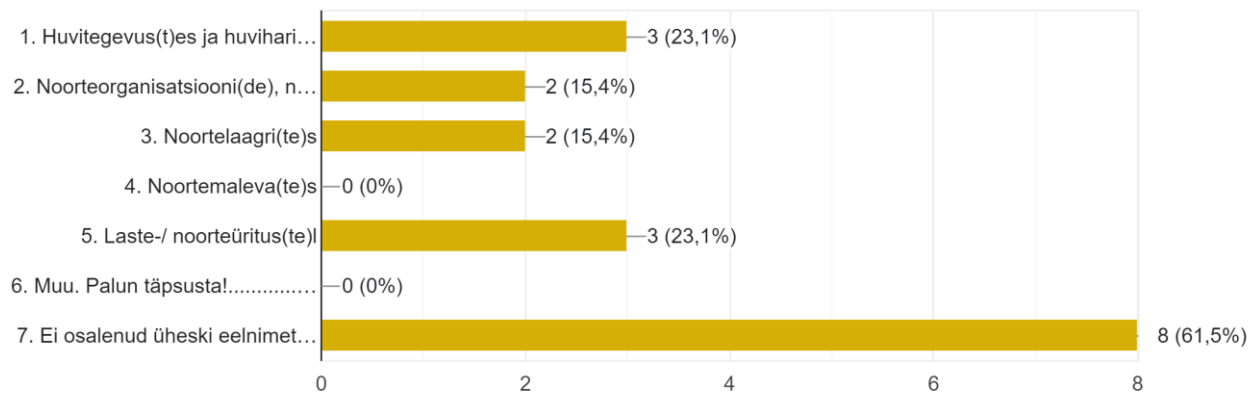
236 vastust



- **20-26 aastastest** vastanutest käib trennis või huviringis 3 noort (23%)

5. Palun märgi järgnevalt noorsootöö tegevused, milles Sa osalesid või osaled 2022. aastal. Võid valida mitu vastuse varianti.

13 vastust



Osalemine noorteüritustel

7-12 aastastest noortest osales 2022. aastal mõnel noorteüritusel 88 noort (27,1%) ning 237 noort (72,9%) enda hinnangul ei osalenud noorteüritusel.

Teistelt vanusegruppidele küsimust ei küsitud.

Osalemine laagrites

2022. aastal osales 7-12 aastastest vastajatest 180 noort (54,9%) laagrites ning 148 (45,1%) aga ei veetnud oma aega laagrites.

Teistelt vanusegruppidele küsimust ei küsitud.

Noortekeskuse külastamine

185 noort (56,7%) vauses 7-12 külastas 2022. aastal mõnda noortekeskust. 141 vastanut (43,3%) ei külastanud noortekeskust.

Teistelt vanusegruppidele küsimust ei küsitud.

Teadlikkus noorteühendustest ja noorteorganisatsioonidest

7-12 aastased oskasid Saue vallas tegutsevate noorteorganisatsioonidena välja tuua Noored Kotkad ja Kodutütred. (263 korral vastati „ei tea meie linna/valla noorteühinguid ega noorteorganisatsioone“).

13-19 aastaste seas toodi lisaks Kaitseliidu noorteorganisatsioonidele välja ka noortevolikogu. (192 korral vastati „ei tea meie linna/valla noorteühinguid ega noorteorganisatsioone“).

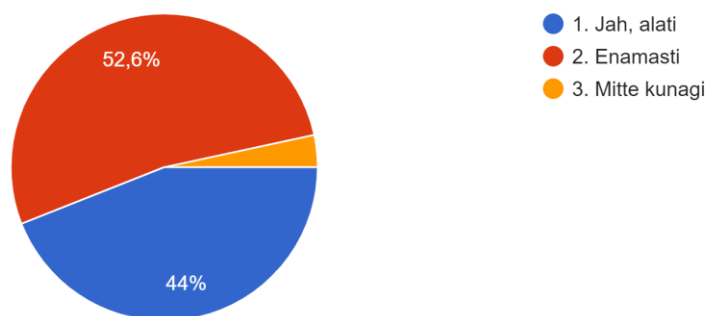
20-26 aastaste seas mainiti kahel korral Noored Kotkad ja Kodutütred. (11 korral vastati, et ei teata ühtegi noorteorganisatsiooni).

Info kättesaadavus

- 7-12 aastaste vanusegrupis

11. Kui Sa oled tahtnud midagi teada saada, kas Sa oled alati saanud oma küsimustele vastused (juhendajalt, treenerilt, internetist, vms)?

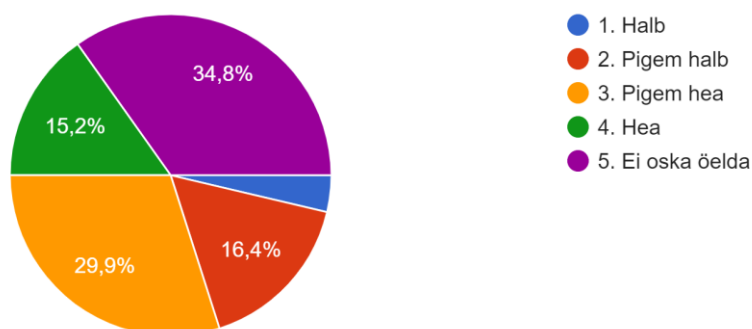
325 vastust



- 13-19 aastaste vanusegrupis

12. Kuidas hindad noori puudutava ja Sulle vajaliku info kättesaadavust?

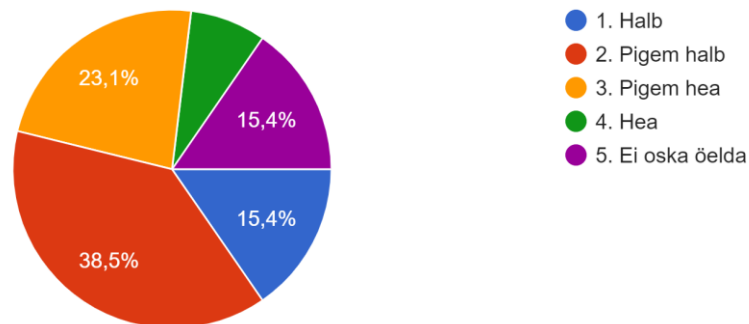
244 vastust



- 20-26 aastaste vanusegrupis

12. Kuidas hindad noori puudutava ja Sulle vajaliku info kättesaadavust?

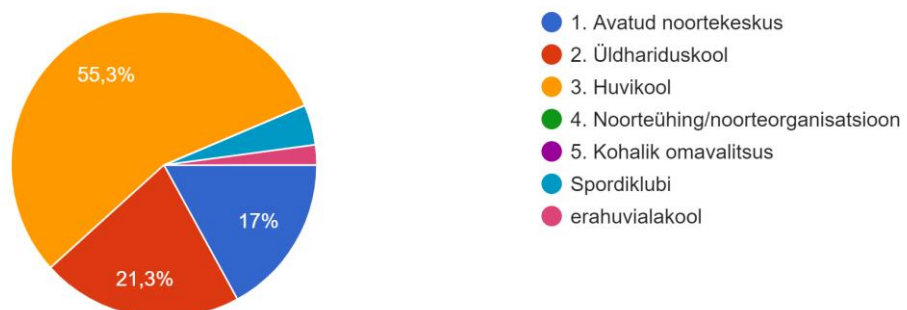
13 vastust



KOKKUVÕTE NOORTEGA TÖÖTAVATE SPETSIALISTIDE KÜSITLUSEST

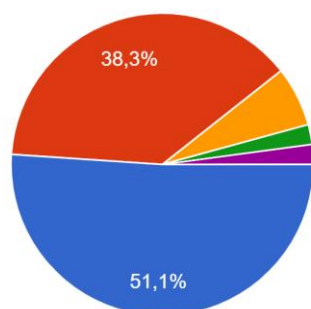
1. Millist tüüpi noorsootööga seotud organisatsioonis Te (peamiselt) töötate?

47 vastust



2. Kas noorsootöö on Teie:

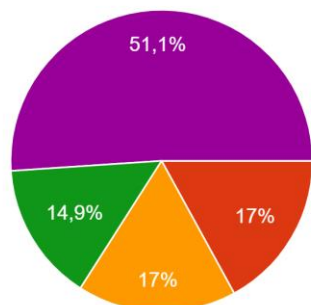
47 vastust



- 1. Põhitegevus
- 2. Tasustatud kõrval- või lisatöö
- 3. Vabatahtlik ehk tasustamata tegevus
- 4. noortevaldkond (huviharidus)
- 5. hobi

3. Mitu aastat olete noorsootööga kokku tegelenud?

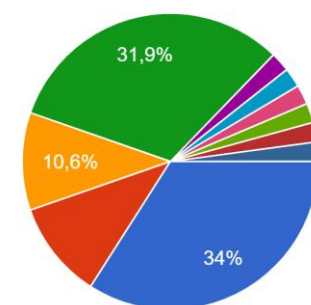
47 vastust



- 1. Vähem kui aasta
- 2. 1-3 aastat
- 3. 4-6 aastat
- 4. 7-10 aastat
- 5. üle 10 aasta

4. Milline on Teie töökoormus?

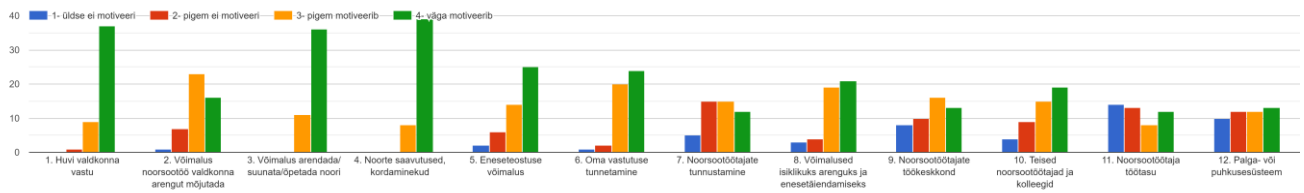
47 vastust



- 1. Vähemalt 40 tundi nädalas (täiskoh...
- 2. 30 h nädalas (kolmveerand koha ko...
- 3. 20 h nädalas (poole koha koormus)
- 4. 10 h nädalas või vähem (kuni veera...
- 5. 2h nädalas
- 6. täiskoht 22 tundi
- 7. poolteist koormust
- 8. 35 tundi

▲ 1/2 ▼

5. Palun hinnake, kui võrd alljärgnevad tegurid motiveerivad Teid Teie praeguses töös noortega:



Vastanud noortega töötavatest spetsialistidest 30 märkis soona „naine“ (63,8%) ja 17 „mees“ (36,2%). Vastanutest 32-l (69,6%) on kõrgharidus. Keskharidus 9-l (19,6%). Keskeriharidus 4-l (8,7%) ja põhiharidusega on 1 vastanutest (2,2%). Vastanutest 18-l (38,3%) on noorsootöötaja kutsetunnistus.

Suurima probleemina noorsootöös tõid noortega töötavad spetsialistid välja väikese tööasu. Enim kordi mainiti arenguvajadusena noortega töötavate spetsialistide võrgustiku loomist ja infovahetuse parandamist.

KOKKUVÕTE

2023. aastal viidi läbi Saue valla kvaliteedihindamine, mille käigus esitati küsimused 2022. aasta kohta. Samas arvestati hindamise tulemuste kajastamisel juba teostatud arendustega, vältimaks hindajatele asjatu lisatöö ja -koormuse andmist (nt Saue Valla Noortevolikogu loodi 2023. aastal). Võrreldes 2020. aastal läbiviidud kvaliteedi hindamisega on alaeesmärkide keskmine jäänud samaks. 2,6 punktiga ning eesmärkide keskmine tulemus kasvanud 2,5 punktilt 2,8-le punktile.

Regulaarne kvaliteedihindamine on oluline valla noorsootöö planeerimiseks ja parendamiseks. Käesolev dokument on üheks sisenditest järgneva perioodi arengukava loomisel. Seekordne kvaliteedihindamine oli Saue vallas juba kolmas.

Olulisema tugevusena töid välishindajad välja valla suurematest keskustest eemal asuvates kogukondades tehtava noorsootöö ja noortetubade olemasolu ning seeläbi võimaluste mitmekesisuse valla territooriumil. Olulisemate arendusvajadustena toodi välja 16+ sihtrühma kaasamine noorsootöösse läbi fokuseeritud programmi ning noortega töötavate spetsialistide võrgustiku tugevdamise.