

SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2021-2023

	Noortekeskuse põhitegevus
	Uued tegevused
	Kvaliteedi hindamise tulemustel põhinev tegevus

1. TÖÖ NOORTEGA		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Saue Noortekeskus loob noortele head võimalused mitmekülgseks arenguks, eneseteostuseks ja osaluseks vähendades seeläbi noorte tõrjutust.	Avatud noorsootöö	<ul style="list-style-type: none"> • Avatud noorsootöö teenus on tagatud valla erinevates piirkondades (Saue linn, Laagri, Riisipere, Haiba, Turba, Laitse) • Noorte osalus noortekeskuse tegevustes (logiraamat, registreerimisankeedid) • Noortekeskuse tegevustesse on kaasatud erinevas vanuses noored (logiraamatu statistika).
	Noorte vaba aja mitmekülgne sisustamine lisaks avatud noorsootöö teenusele	<ul style="list-style-type: none"> • Noortekeskuse huviringides on täidetud vähemalt 75% planeeritud kohtadest. • Noortekeskus on loonud erinevaid huvitegevuse võimalusi lähtuvalt oma võimekusest (juhendajad, materjalid, ruumid) ning noorte huvidest ja soovidest (regulaarne rahulolu-kaardistus). • Noortekeskuse ruume antakse väljaspool noortekeskuse tegevust kasutada teistele teenusepakkujatele, et luua noortele mitmekülgseid võimalusi arenguks. Noortele on läbi viidud erinevaid temaatilisi laagreid. • Koolivaheajad on sisustatud aktiivsete tegevuste ja/või väljasõitudega. • Kõikides valla piirkondades viiakse läbi erinevaid noortesündmusi (rahvakalendri tähtpäevad, noortepäev, muud tähtpäevad, noortepeod, filmiõhtud, töötoad jt) koostöös erinevate partneritega (sh lapsevanematega) lähtuvalt noorte huvidest ja soovidest.
	Noorsootöö koolis	<ul style="list-style-type: none"> • Kõik noortetoad teevad regulaarselt koostööd kohaliku kooliga (vahetundide sisustamine, noortekeskuse tegevustest ja võimalustest teavitamine, koostöö kooli üritustel (nt klassiõhtud noortekeskuses))

Noortealgatuste teadlik toetamine	<ul style="list-style-type: none"> • On loodud ülevallaline noortealgatusfond. • Toimub regulaarne läbimõeldud teavitustegevus seoses erinevate võimalustega noorte ideede elluviimiseks. • Noortealgatusfondist on toetust saanud vähemalt 10 noortealgatust aastas. • Teemaatilised noortekoolitused vastavalt noorte vajadustele ja soovidele.
Töökasvatus	<ul style="list-style-type: none"> • Igal aastal viiakse ellu Saue Valla Noortemalev. • Vähemalt 150 noort on saanud esmase töökogemuse.
Rahvusvaheline noorsootöö	<ul style="list-style-type: none"> • Noori teavitatakse regulaarselt erinevatest rahvusvahelistest võimalustest läbi noortekeskuse meediakanalite. • Noortekeskus võtab aastas vastu vähemalt ühe välisvabatahtliku • Noortekeskusel on kehtiv akrediteering, et olla saatvaks organisatsiooniks valla noortele, kes soovivad ise välisvabatahtlikuks minna. • Noortekeskus aitab noortel ellu viia vähemalt ühe rahvusvahelise noorteprojekti aastas.
Noorte kaasamine otsuste tegemisse	<ul style="list-style-type: none"> • Regulaarsed õpilasesinduste koostöökohtumised. • Õpilasesinduste ettepanekud ja ideed on edastatud vallavalitsusele. • Saue vallas on loodud noortevolikogu. • Noored on kaasatud noortekeskuses tehtavate otsuste tegemisse.
NEET-noorte olukorra ja vajaduste kaardistamine	<ul style="list-style-type: none"> • Vallas on selge arusaam NEET-noorte olukorrast (arv, probleemid). • On välja töötatud NEET-noorte toetamise kava.

2. KESKKOND

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Saue Noortekeskuse ruumid ja vahendid tagavad erinevate huvidega noortele mitmekülgsed, kaasaegsed ja kvaliteetsed arenguvõimalused.	Noortekeskuste inventari kaasajastamine ja täiendamine	<ul style="list-style-type: none"> • Saue valla noortetubades on kaasaegsed töökorras tegevusvahendid, mille soetamisel lähtutakse noorte soovidest ja vajadustest. • Noorte rahulolu-kaardistuse läbiviimine vähemal 1x aastas.
	Noortekeskuste ja noortetubade ruumide otstarbekas mitmekülgne kasutamine	<ul style="list-style-type: none"> • Saue Noortekeskuse ruumid erinevates valla piirkondades on noorte huvides maksimaalselt ära kasutatud: võimalusel välja renditud teistele teenusepakkujatele. • Noortele on võimalusel noortetubades loodud koht vaikseks eraldumiseks.
	Keskkonnateadlikkuse tõstmine	<ul style="list-style-type: none"> • Igas noortetoas viiakse aastas läbi vähemalt üks tegevus/projekt noorte keskkonnateadlikkuse tõstmiseks. • Kõikides valla noortetubades toimub prügi liigiti sorteerimine.
	Avaliku vallaruumi kujundamine koostöös vallaga lähtuvalt noorte ideedest ja vajadustest	<ul style="list-style-type: none"> • Noored on kaasatud vallaruumi kujundamisse. Nende arvamust on küsitud läbi neile sobivate kanalite ja sellega võimalikult palju arvestatud.
	Turvalise keskkonna tagamine noortekeskuste külastajatele	<ul style="list-style-type: none"> • Noortekeskuse ja selle allüksuste regulaarne riskide hindamine, vähemalt 1x aastas ning tuvastatud riskide võimalikult efektiivne maandamine. • Vaimselt toetava keskkonna tagamiseks on tehtud koostööd erinevate tugispetsialistidega ning koolitatud kõiki noorteuhte.

3. KOMMUNIKATSIOON ja KOOSTÖÖ

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
<p>Saue Noortekeskus on oluline koostööpartner kõikidele noori ümbritsevatele sidusgruppidele erinevatel tasanditel ning noortekeskuse pakutavatest võimalustest on teadlikud nii noored kui kogukond.</p>	<p>Teavitustegevus</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Noortekeskusel on loodud kommunikatsioonistrateegia, mille alusel toimub kommunikatsiooni korraldamine ja noorteinfo vahendamine. • Noorte infovajadust kaardistatakse regulaarselt (rahulolu-uuring, igapäevane töö). • Noortele vajalikku infot jagatakse regulaarselt ja õigeaegselt noortekeskuse ja valla meediakanalites (kodulehed, Saue Valdur, FB, TikTok, Instagram, Saue valla äpp). • Testitakse uusi keskkondi noorteinfo paremaks jagamiseks (Infohunt). • On loodud Saue valla noortekeskusi tutvustav infomaterjali, mida levitatakse läbi erinevate kanalite. • Noortekeskuse meediakanaleid ajakohastatakse regulaarselt. vähemalt 1x aastas.
	<p>Rahulolu kaardistamine</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iga-aastaselt viiakse läbi rahulolu-uuring nii noorte, lapsevanemate kui noortekeskuse töötajate hulgas.
	<p>Valdkondlik koostöö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Noortekeskus teeb koostööd erinevate noorsootöö asutuste ja võrgustikega nii Eestis kui väljaspool Eestit (Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus, Eesti Noorsootöötajate Kogu, noortekeskused, noorteühendused, koolid jt). • Noortekeskus teeb koostööd valla asutuste ja ettevõtetega erinevate tegevuste raames (koolid, külaseltsid, ettevõtted, huvi- ja spordiklubid, Kaitseliit, lasteaiad jt). • On loodud ülevallaline noorsootöö võrgustik (noortekeskuste töötajad, koolide esindajad, noorsoopolitsei, KOV esindaja, lastekaitsespetsialist). • Noortekeskuse esindajad osalevad regulaarselt võrgustiku töös.

4. MEESKOND

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Saue Noortekeskuses töötavad motiveeritud ja pädevad spetsialistid.	Erialane väljaõpe, täiendkoolitused	<ul style="list-style-type: none"> Iga töötaja on osalenud vastavalt asutuse vajadusele erialasel koolitusel vähemalt 1x aastas.
	Regulaarsed arenguvestlused	<ul style="list-style-type: none"> Kõikide töötajatega on läbi viidud arenguvestlus vähemalt 1x aastas, mille tulemusel luuakse asutuse koolitus- ja tegevuskava.
	Noorsootöötaja kutse taotlemine ja kvalifikatsiooni uuendamine	<ul style="list-style-type: none"> Kõikidel töötajatel on kehtiv noorsootöötaja kutse.
	Meeskonnaliikmete töömotivatsiooni hoidmine ja toetamine	<ul style="list-style-type: none"> Meeskonna ühisüritused vähemalt 2x aastas. Regulaarselt märgatakse ja tunnustatakse nii enda kui teiste töövõite. Meeskonna supervisiooni läbiviimine vähemalt 1x aastas. Noorsootöötajate asutusesisese tunnustussüsteemi väljatöötamine. Noorsootöötajate tunnustamine ja tunnustamisele esitamine nii noortekeskuse siseselt, Saue vallas kui ka üle-eestiliselt.
	Motiveeriva töökeskkonna tagamine	<ul style="list-style-type: none"> Igal töötajal on oma kindel töökoht ning kaasaegsed töövahendid (sh digitaalsed). Töötajatele on võimaldatud töötamiseks vajalik varustus töötamiseks nii sise- kui välistingimustes. Töötajate rahulolu-uuringu läbiviimine vähemalt 1x aastas ning sellest lähtuvalt töökeskkonna parendamine. Töökoha regulaarne riskianalüüs (ülevaatamine vähemalt 1x aastas).
Töötajate vaimse ja füüsilise tervise toetamine	<ul style="list-style-type: none"> Töötajate tervis on regulaarselt kontrollitud töötervishoiuasutuse poolt. Kõikidele töötajatele on loodud sportimisvõimalused läbi Stebby keskkonna. Töötajatele on loodud võimalused vaksineerida end puukentsefaliidi, gripi, covid19 jm viirushaiguste vastu. Töötajatele on loodud võimalused saada nõustamist, coachingut jm tuge. 	